



Antibiotico n.8

“La mente mediocre è incapace di comprendere l’uomo che rifiuta d’inchinarsi ciecamente ai pregiudizi convenzionali e sceglie, invece, di esprimere le proprie opinioni con coraggio e onestà”.

(Albert Einstein)

Care colleghe e cari colleghi,

in seguito ad una riunione unitaria dei rappresentanti sindacali delle Marche MPS, svoltasi il 10 maggio u.s., ritorniamo a scrivere in merito ad alcuni argomenti.

Dopo gli accordi del 24 dicembre 2015 relativi a problematiche per le quali - in gran parte dalla ns. Regione - grande contributo e forza sono stati dati alle Segreterie di Coordinamento, avevamo deciso di temporeggiare per valutare come tutto quanto negoziato venisse poi “messo a terra”, andando a migliorare il clima lavorativo dei colleghi.

PART-TIME:

A differenza di quanto sembra venga detto ai colleghi (e soprattutto alle colleghe), l’indirizzo di favorire l’accoglimento delle richieste di part-time permane inalterato dal 2012, indipendentemente dal fatto che piaccia o meno a DTM o GRU.

La richiesta di Part-time va fatta così come ritenuto necessario dal collega e non nella versione di solito MITIGATA da chi poi dovrà concederla: l’accordo e la negoziazione sono stati già fatti dalle OO.SS. per conto dei colleghi e non è necessario che gli stessi debbano di volta in volta contrattare con GRU e DTM.

Nel caso la richiesta venga declinata, sarà poi cura delle scriventi OO.SS. ricercare con l’azienda una soluzione condivisa, come previsto dalla normativa vigente, che sulla questione risulta chiarissima.

La domanda di Part-time con cadenza SEMESTRALE è una richiesta dell’azienda fatta per scopi organizzativi, che le OO.SS. hanno tollerato, ma che invece è divenuta una ulteriore arma di ricatto nei confronti dei colleghi, i quali ogni sei mesi devono ripetere la trafila, con la concreta possibilità che la gentile concessione non venga, poi, reiterata.

" ASSENTEISMO " :

In diverse occasioni, persino in incontri formali tra RSA e GRU, ci è stato fatto notare, senza portare a supporto alcun dato ufficiale, che nella Marche c'è un elevatissimo tasso di ASSENTEISMO, tale da rendere più difficile l'accoglimento delle richieste di part-time dei colleghi rispetto ad altre zone del Paese.

In merito a ciò, invitiamo chi ha la responsabilità di interloquire con le OO.SS. di usare termini più consoni quando parla di assenze dal posto di lavoro per MALATTIA o altra motivazione: noi per Assenteismo intendiamo ben altro! L'uso di termini così forti ed impropri da parte dell'azienda è preoccupante... alla faccia dell'attenzione al Welfare aziendale sbandierato nelle faraoniche e costosissime CONVENTION MOTIVAZIONALI!!!

"PRESSIONI COMMERCIALI " :

Oramai, di pressioni commerciali in Banca ne parlano anche i telegiornali; ricordiamo quando le interviste di spalle le facevano i delinquenti pentiti, mentre in questi giorni, nella maggior parte dei casi, sono Bancari neanche tanto pentiti.

Comunque, per quanto riguarda il Monte Paschi delle Marche, notiamo più che mai che, nonostante gli stimoli siano sempre gli stessi, lo stile con cui questi stimoli vengono somministrati fa la differenza nella percezione dei colleghi: quindi, visto che l'argomento si sta facendo sempre più complesso, procederemo a richiedere uno specifico incontro con l'Area, in modo da poter stigmatizzare i comportamenti peggiori e valorizzare quelli migliori, tanto ad eliminare le Pressioni Commerciali in Banca non ci riesce nessuno !!!

" SICUREZZE " :

Invitiamo tutti i colleghi a rispettare scrupolosamente la normativa inerente alla sicurezza nel luogo di lavoro e soprattutto ai titolari, primi responsabili, a segnalare alle RSA eventuali carenze al riguardo. Sull'argomento avremo modo di confrontarci nelle Assemblee del Personale che convocheremo prima dell'estate.

Ancona 12/05/2016

R.S.A. MARCHE - BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA